

## **Профсоюзный уголок**

### **Пенсионная система в 2013 году.**

В пенсионной системе России в 2013 году произошел ряд событий и изменений, которые коснулись будущих и нынешних пенсионеров, а также российских работодателей.

Трудовые пенсии российских пенсионеров в 2013 году повышались два раза. Первая индексация произошла 1 февраля – трудовые пенсии выросли на показатель уровня инфляции в РФ за 2012 год, ориентировочно на 6,5-7%, второй раз 1 апреля – ориентировочно на 3%. В августе произведен традиционный перерасчет трудовых пенсий работающих пенсионеров.

В 2013 году каждый гражданин моложе 1966 г.р. может сделать выбор процента отчислений страховых взносов работодателей на формирование накопительной части пенсии – 2% или 6%. Если гражданин в течение 2013 года свой выбор не сделает, то с 2014 года по умолчанию будут действовать следующие правила: у «молчунов», то есть тех граждан, кто никогда не выбирал частную управляющую компанию (ЧУК) или Негосударственный Пенсионный Фонд (НПФ), с 2014 года накопительная часть пенсий будет формироваться на основе 2%-го перечисления страховых взносов работодателя в накопительную часть пенсии. Если «молчуны» хотят сохранить накопительный тариф в размере 6%, в течение 2013 года им нужно написать соответствующее заявление в ПФР о перераспределении либо о переводе средств пенсионных накоплений в НПФ или УК.

Также стоит отметить, что 2012 год стал последним, когда Пенсионный Фонд России (ПФР) рассылал гражданам «письма счастья» – извещения о состоянии их индивидуальных лицевого (пенсионных) счетов в системе обязательного пенсионного страхования за предыдущий год. С 2013 года граждане могут узнать о состоянии своих пенсионных счетов через единый портал государственных и муниципальных услуг по электронному адресу: [www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru). В то же время, если гражданин по-прежнему хочет получать «письмо счастья», он должен написать соответствующее заявление в ПФР.

В 2013 году ПФР продолжит выплачивать средства накопительной части пенсии. Если гражданин уже является пенсионером или имеет право на назначение трудовой пенсии и при этом имеет средства пенсионных накоплений (накопительная часть), то ему следует обратиться в ПФР за соответствующей выплатой. Если гражданин формирует свою накопительную часть пенсии через Негосударственный Пенсионный Фонд, то с заявлением следует обратиться в соответствующий НПФ.

Для перевода своей накопительной части пенсии в НПФ «Образование и наука» (воспользоваться этим правом могут также и не члены профсоюза образования) необходимо заполнить специальную анкету и отправить ее в крайком профсоюза. Бланк анкеты можно получить у председателя вашей профсоюзной организации или в крайкоме профсоюза.

## **Об изменениях в пенсионном законодательстве**

С 2002 года для граждан России 1967 года рождения и моложе со взносов работодателей формируются две части их будущей пенсии – страховая часть и накопительная часть: общая сумма взносов работодателей в Пенсионный фонд России с 1 января 2012 года составляет 22% от зарплаты работника, 16% из них идут в страховую часть пенсии, остальные 6% – в накопительную (из заработной платы конкретного работника никаких выплат в ПФР не производится). В 2012 году экспертное сообщество признало, что пенсионные накопления сегодня управляются ПФР крайне неэффективно. В августе Министерство труда и социальной защиты опубликовало Стратегию развития пенсионной системы РФ до 2030 года, в которой, среди прочих мер, предлагалось сократить взнос в накопительную часть с нынешних 6% до 2% в пользу страховой части пенсии. Против такого существенного сокращения накопительной части высказались Профсоюзы бюджетной сферы. В ноябре 2012г. правительство внесло поправки к законопроекту «О внесении изменений в отдельные законодательные акты по вопросам обязательного пенсионного страхования». Позже Президент поддержал этот законопроект, но предложил не отказываться от накопительного компонента пенсии, а сохранить гражданам возможность выбора, оставаться в накопительной системе или нет. Правительству поручено в срок до конца первого полугодия 2013 года доработать пенсионную формулу, вступление закона в силу перенесено на январь 2014 года.

В результате 23 ноября 2012 года Госдума приняла поправки в законодательство о перераспределении пенсионных тарифов с января 2014 года. В соответствии с изменениями, предлагается снизить отчисления в накопительную часть пенсии с 6% до 2%, перераспределив оставшиеся 4% в страховую часть пенсии. Согласно поправкам, для тех граждан, кто не переводил свою накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд («Образование и наука» или другие) или в частную управляющую компанию и оставил свою накопительную часть пенсии в государственной управляющей компании с 01 января 2014 года перечисления работодателя будут следующие: 20%- в страховую часть пенсии, 2% - в накопительную часть.

Для тех, кто выбрал негосударственный пенсионный фонд или частную управляющую компанию, по умолчанию 6%, которые, согласно закона, продолжает перечислять работодатель, остаются в накопительной части пенсии.

Работнику остаётся только принять решение и либо оставить свою накопительную часть пенсии в государственной управляющей компании (2%) либо до 30 декабря 2013 года перевести ее в негосударственный пенсионный фонд («Наука и образование», другие), тогда перечисления работодателя составят 6%. Таким образом, ваша накопительная часть пенсии будет увеличиваться более значительно. Работникам системы образования выгодно перевести свою накопительную часть пенсии в негосударственный пенсионный фонд «Наука и образование».

## **«ПЕНСИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО –ЗНАЮ, ДЕЙСТВУЮ!»**

По действующему пенсионному законодательству, до 31 декабря 2013 года каждому гражданину, имеющему накопительную часть пенсии, необходимо сделать выбор.

С 2014 года по умолчанию будут действовать следующие правила: у «молчунов», то есть у граждан, у которых накопительная часть пенсии находится в государственном пенсионном фонде, на накопительную часть пенсии будет перечисляться 2%, а не 6%, как сейчас.

Предлагаем Вам грамотно и эффективно распорядиться своей накопительной частью пенсии и перевести ее в НПФ «Образование и наука».

НПФ «Наука и образование» создан Профсоюзом работников образования и науки РФ при поддержке Министерства образования РФ. Он имеет государственную лицензию от 22.04.1997 №272. Находится под контролем государства и обеспечен всеми государственными гарантиями. Финансовую успешность работы фонда обеспечивает ГК «Норникель».

Доходность по итогам 2012 года составила 10,1%

На сегодняшний день это самая высокая доходность среди всех негосударственных пенсионных фондов!

**БУДУЩЕЕ ТВОЕЙ ПЕНСИИ ЗАВИСИТ ОТ ТЕБЯ!**