

Социальная защита труда, прав и гарантий.

Профсоюзная организация МОУ СОШ №1 с. Канглы создана в 1959 году и до сих пор функционирует. В своей деятельности она руководствуется Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Положением « О первичной профсоюзной организации Профсоюзов работников образования и науки РФ», Уставом профсоюза. На учёте состоит 61 человек, что составляет 100% сотрудников школы. Школой руководит – Ахметова Айшат Абдуловна, Отличник народного просвещения.

Ежегодно при составлении плана работы первичной профсоюзной организации учреждения за основу берётся социальное партнёрство, конструктивный диалог между администрацией школы и профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет:

- обеспечивает представительство и защиту социально- трудовых прав и законных интересов работников школы;
- оказывает членам профсоюза помощь в вопросах применения трудового законодательства, а также разрешение индивидуальных трудовых споров.

Ведётся электронный «Журнал обращений». В 2010г. было рассмотрено 7 обращений; в 2011г. - два. Сотрудники школы не раз обращались за консультацией, как к правовому инспектору труда городского комитета профсоюза, так и в правовой отдел профсоюзов Ставропольского края, где были даны грамотные консультации по вопросам соблюдения Трудового Кодекса.

В январе 2010г. был принят коллективный договор школы. При переходе на Новую Систему Оплаты Труда (НСОП) в разделе «Оплата труда» были внесены изменения и дополнения, в частности, прописаны оклад работника, компенсационные и стимулирующие выплаты. Один раз в полгода на совместном заседании администрации и профсоюза заслушивается отчёт комиссии о ходе выполнения пунктов Коллективного договора. А результаты доводятся до сведения всех сотрудников.

Это направление деятельности первичной профсоюзной организации является приоритетным!

В учреждении проводится работа по обучению профсоюзного актива. На занятиях слушатели изучают разносторонние вопросы: «Роль коллективных договоров», «Организация работы по созданию здоровых и безопасных условий труда» и ряд других. Создана комиссия по трудовым спорам, куда входят

представители администрации школы и профсоюза. Все возникающие вопросы решаются своевременно, что создаёт благополучный климат в коллективе для успешной работы.

Руководитель учреждения при принятии локальных нормативных актов учитывает мнение профкома: при согласовании было принято «положение по оплате труда». До 15 декабря каждого года согласно коллективному договору утверждается график отпусков сотрудников, график сменности сторожей, увольнение работников производится с учётом мотивированного мнения профкома.

Наша первичная профсоюзная организация в марте 2011 года приняла участие в краевом смотре-конкурсе «Профком - организатор, пропагандист и агитатор», организованном Федерацией профсоюзов Ставропольского края. В номинации «Лучшая первичная профсоюзная организация учреждения» мы заняли II место и получили ценный подарок. Благодаря участию в конкурсе члены профсоюза в очередной раз убедились в необходимости профсоюзов в учебных заведениях; мы почерпнули для себя много нового.

В 2009г. в феврале в Минеральных Водах проводился семинар - практикум, на котором обучались председатели первичек. Мы хотели бы, чтобы проведение таких семинаров Федерацией профсоюзов Ставропольского края было регулярным.