

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



***«Вопросы правового регулирования  
трудовых отношений с руководителями  
образовательных учреждений»***

**Манаева Лора Николаевна -  
председатель Ставропольской краевой организации  
Профсоюза**



***Особые требования  
к заключению трудового договора с  
руководителями государственных  
(муниципальных) образовательных  
учреждений***



## *Правовой статус руководителя организации предполагает:*

- специальный порядок заключения трудового договора;*
- наличие иных субъектов, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, правом выступать в качестве работодателей и заключать с руководителями трудовые договоры;*
- отсутствие у кандидата административного наказания в виде дисквалификации;*
- возможность установления (в ряде случаев необходимость применения) процедур, предшествующих заключению трудового договора;*
- возможность заключения срочного трудового договора в соответствии с учредительными документами организации или по соглашению сторон.*



*Особенности оформления  
трудового договора с руководителями  
государственных (муниципальных)  
образовательных учреждений на  
основе типовой формы*



*Федеральный  
закон от  
29 декабря  
2012 г.  
№ 280-ФЗ*



*Трудовой договор с  
руководителем  
государственного  
(муниципального)  
учреждения должен  
заключаться на  
основе типовой  
формы трудового  
договора.*





***Постановление Правительства  
Российской Федерации от 12.04.2013г. №329  
«О типовой форме трудового договора с  
руководителем государственного  
(муниципального) учреждения»***



*Особенности регулирования рабочего времени руководителей образовательных учреждений:*

*Для руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений устанавливается 40-часовая продолжительность рабочей недели.*



# *Оплата труда руководителей образовательных учреждений*

*Заработная плата состоит из:*

- должностного оклада;*
- выплат компенсационного;*
- стимулирующего характера.*



# *Выплаты компенсационного характера работникам:*



- занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;*
- за работу в местностях с особыми климатическими условиями;*
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;*
- при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).*



# *Статья 149 ТК РФ*



*Выполнение работ в порядке совмещения должностей в соответствии со статьей 149 ТК РФ относится к выполнению работ в условиях, отклоняющихся от нормальных. Сведения о выполнении такой работы и выплатах за совмещение руководителем, к примеру, должности учителя, должны вноситься в его трудовой договор и отражаться в пункте 18 Типовой формы как выплата, относящаяся к выплатам компенсационного характера.*



## **ТИПОВАЯ ФОРМА**

### ***трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения***

#### ***V. Оплата труда руководителя и другие выплаты, осуществляемые ему в рамках трудовых отношений***

***16. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в соответствии с настоящим трудовым договором.***

***17. Должностной оклад руководителя устанавливается в размере 17100 рублей в месяц.***



**18. Руководителю в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя производятся следующие выплаты компенсационного характера:**

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия осуществления выплаты</b>	<b>Размер выплаты</b>
<i>За работу в местностях с особыми климатическими условиями (в пустынных и безводных местностях)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>10% заработной платы</i>
<i>За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в специальном (коррекционном) образовательном учреждении)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>15 % должностного оклада - 2565 руб.</i>
<i>За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в сельской местности)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>25% должностного оклада - 4275 руб. 25 % ставки заработной платы за 6 часов – 646 руб. 17 коп.</i>
<i>За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за совмещение должности учителя)</i>	<i>на условиях тарификации в объеме 6 часов в неделю</i>	<i>2551 руб. 30 коп.</i>
<i>За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных ( проверка тетрадей)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>15% ставки заработной платы за 6 часов - 387 руб. 70 коп.</i>





# *Выплаты стимулирующего характера работникам:*

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (надбавка за интенсивность труда; премия за высокие результаты работы; премия за выполнение особо важных и ответственных работ);*
- выплаты за качество выполняемых работ (премия за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания; за успешное выполнение целевых показателей);*
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (надбавка за выслугу лет; надбавка за стаж непрерывной работы);*
- премиальные выплаты по итогам работы (премия по итогам работы за месяц; премия по итогам работы за квартал; премия по итогам работы за год.*





## ***19. В качестве поощрения руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:***

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия осуществления выплаты</b>	<b>Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)</b>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы (за участие в реализации краевых инновационных площадок)</i>	<i>Назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно</i>	<i>20 % должностного оклада</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы (за наличие филиалов) *</i>	<i>Назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно</i>	<i>5 % должностного оклада</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы (деятельность по программам с углубленным изучением предметов)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>15 % должностного оклада</i>

\* **зависит от количества обучающихся в филиале**



## ***19. В качестве поощрения руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:***

<b>Наименование выплаты</b>	<b>Условия осуществления выплаты</b>	<b>Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)</b>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы (участие в неплановых мероприятиях краевого и всероссийского уровней)</i>	<i>Назначается по итогам полугодия и выплачивается ежемесячно</i>	<i>20 % должностного оклада</i>
<i>За качество выполняемых работ (за наличие ученой степени кандидата наук)</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>13% должностного оклада - 2223 руб.</i>
<i>За интенсивность и высокие результаты работы (почетное звание «народный»)</i>	<i>ежемесячно, к должностному окладу по основной должности</i>	<i>20% должностного оклада - 3420 руб.</i>
<i>За стаж непрерывной работы</i>	<i>ежемесячно</i>	<i>10% должностного оклада</i>



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края**

#### **IV. Выплаты стимулирующего характера**

##### **4.2. ...**

**Распределение централизованных средств на осуществление выплат стимулирующего характера производится в следующем процентном соотношении:**

- на осуществление выплат за качество выполняемых работ – 70%;**
- на осуществление выплат за интенсивность, высокие результаты работы, стаж непрерывной работы, а также премиальных выплат по итогам работы за первое и второе полугодие – 30%.**



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края

#### IV. Выплаты стимулирующего характера

##### 4.10. ...

Премии по итогам работы за первое и второе полугодие устанавливаются в соответствии со следующими показателями:

Критерии оценки эффективности деятельности руководителей общеобразовательных учреждений для выплаты стимулирующей части фонда оплаты труд

№ п/п	Критерии	Показатели	Весовой коэффициент
8	Достижение целевых показателей Указов Президента Российской Федерации, принятых в мае 2012 года	Достижение установленных учреждению значений показателей соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате по экономике в Ставропольском крае	4
	<b>Всего:</b>		<b>4</b>





## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оплате труда руководителей государственных казенных, бюджетных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края**

#### **VI. Прочие вопросы оплаты труда**

**6.1 Руководителям государственных образовательных учреждений устанавливается следующее соотношение предельной кратности дохода к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения:**

<b>№ п/п</b>	<b>Среднегодовое количество обучающихся учреждения</b>	<b>Предельная кратность</b>
<b>1.</b>	<b>До 250 включительно</b>	<b>до 3,0</b>
<b>2.</b>	<b>От 250 до 500 включительно</b>	<b>до 4,0</b>
<b>3.</b>	<b>Свыше 500</b>	<b>до 5,0</b>





***Особенности прекращения  
трудового договора с руководителем  
образовательного учреждения***



*Пункт 2  
статьи 278  
ТК РФ*



*досрочно  
прекращается  
трудовой договор с  
руководителем  
образовательного  
учреждения, не  
мотивируя  
принимаемое  
решение.*



*При принятии решения о досрочном расторжении трудового договора с руководителей по пункту 2 статьи 278 ТК РФ издается приказ. В трудовой книжке руководителя следует произвести следующую запись: «Уволен в связи с принятием решения собственника имущества организации о досрочном прекращении трудового договора, пункт 2 статьи 278 ТК РФ».*

**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ  
СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**



**Наш сайт: [www.stvprofedu.ru](http://www.stvprofedu.ru)**

**E-mail:**

**[krauprof-obr@mail.ru](mailto:krauprof-obr@mail.ru)**

**Наш адрес:**

**355000**

**г. Ставрополь,**

**ул. Дзержинского, д. 116-Б**

**КОНТАКТЫ**

**Председатель:**

**35-56-59**

**Соцпартнёрство, оплата труда**

**94-07-30**

**Правовая работа**

**94-11-79**

**Финансовая работа**

**35-46-79**

**Оргработа**

**35-66-70**

**Проф образование**

**35-66-70**

**Информационная работа**

**94-11-79**

**КПК «ЗНАНИЕ»**

**35-46-79**